

Den Haag, 29 november 2019

Beste Boudewijn, Martijn, Arjen en Hanneke,

Afgelopen woensdagavond 20 november gebeurde er iets opmerkelijks. Wij, de voorzitters en vertegenwoordigers van de lokale JOVD, JS, JD en DWARS waren het namelijk stuitend eens over hoe wij de toekomst van Den Haag en jonge statushouders zien. Als vertegenwoordigers van uw jonge achterban en gezien het feit dat er momenteel coalitieonderhandelingen plaatsvinden, schrijven wij u om onze visie op dit thema uit te leggen en er bij u op aan te dringen deze over te nemen in een mogelijk coalitieakkoord.

We waren door *SOZA* en Mahmoud Al Naser uitgenodigd om met hem en medebewoners van SoZa het gesprek hierover aan te gaan. *SOZA* kan met recht één van de meest noemenswaardige en sympathieke Haagse initiatieven genoemd worden. In *SOZA* wonen jonge Nederlandse studenten in campus-vorm samen met jonge statushouders en zijn talrijke startups gevestigd die werken aan innoverende oplossingen voor een betere wereld. Maar, waar de Nederlanders bewoners gratis naar hun onderwijsinstelling, ouders en bijbaantjes kunnen reizen en waar het hen makkelijk valt een bijbaan te vinden, is het tegendeel waar voor hun niet-Nederlandse huisgenoten en vrienden. De statushouders, die zijn gevlucht voor vervolging en oorlog in eigen land, doen enorm hun best om te integreren in Nederland en Den Haag. Ze volgen intensieve taal- en inburgeringscursussen, zoeken naarstig naar plaatsen om werkervaring op te doen en willen bijdragen aan de toekomst van onze stad. Echter, het reizen naar deze taal opleidingslocaties is duur en de complexiteit van arbeidscontracten voor statushouders is zelfs voor Nederlanders die hiervoor zijn opgeleid, te groot. Wij verzoeken u met klem, om als gemeente hierin de volgende drie keuzes te maken:

- Start een pilot voor gratis openbaar vervoer voor jongvolwassen statushouders die taal- en inburgeringscursus volgen dan wel het schakeljaar volgen.

Gratis OV maakt statushouders mobieler, brengt onderwijs dichterbij en bevordert participatie en integratie.

- Maak het voor deze groep jongvolwassenen statushouders makkelijk werkervaring op te doen door bureaucratische barrières te slechten.

Hiermee brengt u een groep jongvolwassenen die graag aan de slag wil enerzijds, en een groep werkgevers die hen wil aannemen anderzijds, dichterbij elkaar. Het onnodig moeilijke taalgebruik en papierwerk maakt het voor beide partijen op dit moment onaantrekkelijk om elkaar op te zoeken.

- Voorkom dat statushouders die zich de Nederlandse taal eenvoudig eigen maken in een ellenlang taalopleidingstraject belanden door hen een versnelde taalopleiding aan te bieden.

Talenten kunnen hierdoor sneller doorstromen naar een vervolgopleiding en werk.

De welwillendheid van deze groep mensen spreekt uit dat zij ons hebben uitgenodigd voor een gesprek, dat hun Nederlands zich dagelijks verbetert ondanks deze obstakels, dat zij zich onverzettelijk inzetten voor het vinden van werk en dat zij aangeven mee te willen bouwen aan de toekomst van onze stad. Als overheid heeft u een zorgplicht en als bestuur van een stad als Den Haag, een voorbeeldrol.

Jullie kunnen de eerste stap nemen richting meer inclusiviteit in Nederland, zoals wij met Mahmoud de eerste stap richting een inclusiever Den Haag hebben gezet. Onze verwachtingen van jullie zijn hoog gespannen en wij hopen dan ook ten zeerste dat jullie deze waar kunnen maken.

Groet,

Mahmoud Al Naser, bewoner SOZA
Koen Meijering, JOVD Den Haag,
Justine Wildöer, JS Den Haag - Leiden
Koen Reedijk, JD Den Haag - Leiden
Rianne Pieffers, DWARS Leiden - Den Haag